

**Министерство промышленности и торговли Тверской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТВЕРСКОЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
Ресурсный учебно-методический центр Тверской области**



МЕТОДИЧЕСКОЕ ПОСОБИЕ

**Рекомендации по созданию специальных рабочих мест.
Организация рабочего места инвалида.**

**Разработала:
Андреева Н.В.
Методист РУМЦ Тверской области**

ТВЕРЬ 2022

1. Специальные рабочие места. Организация рабочего места инвалида.

Как определить количество специальных рабочих мест для инвалидов

Выделенные в пределах квоты вакансии для инвалидов и специальные рабочие места – это два разных понятия. **Специальное рабочее место** – это не просто вакансия для инвалида, а место, требующее дополнительных мер по организации труда (адаптацию оборудования, обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов).

Количество рабочих мест, которые работодатели обязаны оборудовать специально, каждый регион утверждает самостоятельно. Правительство Орловской области, например, привязало минимальное количество специальных мест к средней численности работников на предприятии: при численности от 101 до 500 чел. – 1 место, при численности от 501 до 1000 чел. – 2 места и т.д. Правительство Архангельской области предпочло в своем постановлении перечислить поименно все крупные организации с указанием количества специальных рабочих мест для каждого.

Специальные рабочие места входят в число рабочих мест, которые нужно создать по квоте для инвалидов.

Требования к оснащению специальных рабочих мест

Приказ Минтруда России № 685н от 19.11.2013 утвердил Основные требования к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности. В соответствии с этими требованиями работодатели должны так оборудовать рабочее место, чтобы инвалид мог беспрепятственно к нему добраться и комфортно выполнять свои обязанности.

Например, рабочее место для инвалида по зрению может быть оборудовано видеоувеличителями, адаптированными дисплеями, принтерами для печати крупным шрифтом, средствами для письма, выполненными шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой.

Для инвалидов по слуху рабочее место можно оборудовать звукоусиливающей аппаратурой, громкоговорящими телефонами или визуальными редакторами, преобразующими звуковые сигналы в световые.

Для инвалидов-колясочников нужно предусмотреть пространство для подъезда и разворота креста-коляски около рабочего места. Кроме того, можно установить специальный стол, элементы которого способны менять высоту и наклон рабочей поверхности.

Общие требования к специальному рабочему месту:

- Оборудованное рабочее место инвалида не должно мешать работе других работников.
- Нельзя размещать рабочее место в подвальных и цокольных этажах, в зданиях без естественного освещения и воздухообмена.

- Рекомендуемые размеры из расчета на одного работающего инвалида: объемом не менее 15 куб. м; площадью не менее 4,5 кв. м;
- Рабочее место должно размещаться на нескользком и теплом полу.
- Если в производственном помещении уровень шума и вибрации выше допустимого, примените звукопоглотители кулисного типа, звукопоглощающие экраны или штучные звукопоглотители – призмы и шары, которые подвешивают в помещении в непосредственной близости от источника шума. В офисах излишние шумы снижайте при помощи звукопоглощающей облицовки стен, акустических потолков, коврового покрытия полов, а также книжных шкафов и стеллажей, изолирующих рабочее место инвалида.

Принимая на работу инвалида, обратите внимание на два момента:

- есть ли для вашей профессиональной сферы документы, устанавливающие правила организации рабочих мест инвалидов (например, для сферы строительства есть Свод правил СП 35-104-2001 «Здания и помещения с местами труда для инвалидов», одобренные постановлением Госстроя России от 16.07.2001 № 69).
- по какому заболеванию работнику оформлена инвалидность.

От этого также будет зависеть, как правильно оснастить и расположить рабочее место.

Требования к организации специальных рабочих мест перечислены также в Санитарных правилах СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов». Предлагаем таблицу, в которой кратко указаны основные требования к рабочему месту работников-инвалидов с разными типами заболеваний.

Категория заболевания	Группа инвалидности	Требования к рабочему месту
Туберкулез (п. 6.1 СП 2.2.9.2510-09)	– инвалиды II группы; – в виде исключения инвалиды III группы из числа бациллярных больных	<ul style="list-style-type: none"> • окна должны выходить на солнечную сторону; • оборудованы отдельные столовые и туалеты; • на рабочем месте не должно быть высокой или низкой температуры, резких перепадов температуры, повышенной влажности и сквозняков; • в воздухе не должно быть веществ с раздражающим действием на дыхательные пути; • объем площади производственных помещений увеличивают на 10% от нормируемых; • работник не должен передвигаться на более чем 4 км за смену; • на предприятии должны быть помещения для дезинфекции и стерилизации готовой продукции, отходов, спецодежды;

Категория заболевания	Группа инвалидности	Требования к рабочему месту
		<ul style="list-style-type: none"> · в производственных помещениях площадью более 100 кв. м устанавливаются передвижные бактерицидные облучатели; · помещения нужно убирать до и после работы, в обед. Уборку сочетают с текущей дезинфекцией
<p>Заболевания сердечно-сосудистой системы (п. 6.2 СП 2.2.9.2510-09)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – инвалиды III группы; – в виде исключения инвалиды II группы согласно рекомендациям МСЭ; – инвалиды по другим соматическим заболеваниям 	<ul style="list-style-type: none"> · окна должны выходить на теневую сторону (если это невозможно, нужно предусмотреть защиту от прямых солнечных лучей); · на рабочих местах не должно быть вредных химических веществ, теплового и электромагнитного излучения, локальной вибрации, ультрафиолетовой радиации; · в производственном помещении должна быть повышенная кратность воздухообмена без рециркуляции воздуха, шумовибропоглощение; · шкафы и стеллажи нужно расположить так, чтобы работник не наклонялся. Полки необходимо разместить на уровне плеч и не выше человеческого роста
<p>Заболевания органов зрения (п. 6.4 СП 2.2.9.2510-09)</p>	<ul style="list-style-type: none"> – инвалиды со слабовидением средней степени; – инвалиды со слабовидением высокой степени; – инвалиды с абсолютной или практической слепотой 	<p>Гигиенические характеристики условий труда зависят от конкретного заболевания (таблица 2 СП 2.2.9.2510-09). Для инвалидов с полной слепотой и высокой степенью слабовидения:</p> <ul style="list-style-type: none"> · рабочее место оборудуют системой тифлотехнических ориентиров (осязательных, слуховых, зрительных), которые помогут ориентироваться на рабочем месте; · устанавливается оборудование с тифлотехническими приспособлениями, которое позволит работать без зрительного контроля и исключит возможность получения травмы; · устанавливается индивидуальное комбинированное освещение с учетом формы заболевания; · на окнах должны быть шторы или жалюзи; · рабочее место и помещение окрашивают так, чтобы коэффициент отражения световой энергии был максимальным;

Категория заболевания	Группа инвалидности	Требования к рабочему месту
		<ul style="list-style-type: none"> · рабочие места радиофицируют. <p>Незрячим инвалидам нельзя работать с источниками локальной вибрации и шума</p>
<p>Заболевания органов слуха (п. 6.5 СП 2.2.9.2510-09)</p>		<p>Не допускается:</p> <ul style="list-style-type: none"> – контакт с веществами 1–2-го классов опасности, пожаро- и взрывоопасными веществами; – работа в условиях интенсивного шума и локальной производственной вибрации; – работа с движущимися механизмами; – работа по производству веществ с ототоксичностью
<p>Нервно-психические заболевания (п. 6.3 СП 2.2.9.2510-09)</p>	<p>Инвалиды и группы, прошедшие предварительное лечение и обучение в условиях лечебно-трудовых мастерских и психоневрологических диспансеров и больниц</p>	<ul style="list-style-type: none"> · минимальное количество перегородок между рабочими местами инвалидов; · установка ограждающих устройств в опасных местах (например, на лестничных клетках); · небьющиеся стекла в окнах; · отдельные столовые, буфеты, комнаты приема пищи; · санузлы без запоров; · в душевых устанавливают общий смеситель для горячей и холодной воды
<p>Психические заболевания (п. 6.3.8 СП 2.2.9.2510-09)</p>	<p>Инвалиды группы с основной психической патологией</p>	<ul style="list-style-type: none"> · оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия; · помещения, мастерские и участки небольшого размера для лучшего контроля работников; · наличие аварийных сигнализирующих устройств на рабочих местах; · движущиеся механизмы, лестничные пролеты и другие опасные зоны должны быть ограждены; · в окнах устанавливают небьющиеся стекла; · яркий дизайн и окраска оборудования и мебели для создания положительного эмоционального настроения;

Категория заболевания	Группа инвалидности	Требования к рабочему месту
		<ul style="list-style-type: none"> · трансформирующийся рабочий стол и сидения; · удобная рабочая одежда ярких цветов
Заболевания нервной системы (п. 6.3.9 СП 2.2.9.2510-09)		<ul style="list-style-type: none"> · оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия; · помещения, мастерские и участки небольшого размера для лучшего контроля работников; · установка ограждающих устройств в опасных местах (например, на лестничных клетках); · небьющиеся стекла в окнах; · рабочие столы должны быть высотой 630–1020 мм, стул – легко перемещаться в рабочей зоне; · инструментальные шкафы должны быть высотой 800–1600 мм; · полки для аппаратуры должны быть таких размеров, чтобы предметы на них не выступали за края

Вопрос: *Как оборудовать специальное место, если должность еще вакантна, и мы не знаем, человека с какими ограничениями пришлет центр занятости?*

Этот вопрос ни один нормативный акт не регулирует. Целесообразно оборудовать специальное место под конкретного человека, когда увидите, какие ограничения он имеет. Но зачастую требуют сначала место создать и оборудовать, а работника еще нет. В этом случае сами (или совместно с ЦЗН) определите, под какие ограничения вам удобнее оборудовать спец. место.

Вопрос: *За чей счет оборудуются специальные рабочие места?*

Работодатель оборудует места на свои деньги, но потраченные средства можно возместить. Для этого необходимо обратиться в службу занятости и представить документы, подтверждающие расходы. Максимальная сумма возмещения устанавливается исполнительной властью отдельно в каждом регионе. Например, в Татарстане (Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.10.2014 № 795) на 2018

год сумма возмещения не может превышать 72,69 тыс. рублей за одно постоянное специальное рабочее место.

2. Рабочее место инвалида

Содержание

1. Как обустроить рабочее место инвалида
2. Характер работы сотрудника-инвалида
3. Общие требования к рабочему месту инвалида
4. Санитарные требования к условиям труда инвалидов

В создании мест для сотрудников с ограниченными возможностями участвуют компании с численностью от 35 до 100 человек. Организовать рабочее место для инвалида – задача непростая. Есть ряд нормативных актов, которые помогают работодателям готовить рабочие места для лиц с ограниченными возможностями. Как компании организовать рабочее место для инвалида? Какие документы должен представить сотрудник? Какие есть требования к рабочему пространству для инвалидов? Как обустроить рабочее место инвалида Для того чтобы создать рабочие места для инвалидов, работодателю необходимо сначала провести комплексную оценку профессиональных рисков и аттестацию рабочих мест. Это нужно, чтобы понять, отсутствуют ли в помещении, где будет работать инвалид, вредные или опасные факторы, а также нет ли превышений предельно допустимых концентраций и уровней их воздействия (схема ниже). Совет: уточняйте причины инвалидности (общее заболевание, инвалид с детства, военная травма и т. д.), так как от них зависит объем мер социальной защиты, которые работодатель должен предоставить работнику-инвалиду.

2. При организации рабочего места для инвалида работодатель должен руководствоваться индивидуальной программой реабилитации (далее – ИПР), которую выдает Бюро медико-социальной экспертизы (Приказ № 379н). Также у работника должна быть справка, подтверждающая его инвалидность. Из программы можно узнать о причинах и характере заболевания, а также о тех рекомендациях и ограничениях, которые установило Бюро. Если же сведений ИПР для организации рабочего пространства инвалида недостаточно, то необходимо свериться с Санитарными правилами. Если сотрудник представил программу реабилитации, то работодатель, независимо от его организационно-правовой формы, обязан выполнить все ее требования. Однако для работника ИПР носит рекомендательный характер. Он может полностью или частично от нее отказаться. Сообщить об этом работодателю можно в простой письменной форме. Отказ работника от программы реабилитации освобождает от нее и работодателя. Нужно отметить, что кандидат или сотрудник не обязаны информировать работодателя о своей инвалидности, а организация не вправе этого требовать. Характер работы сотрудника-инвалида Конкретные меры по облегчению труда инвалида работодатель внедряет на основании рекомендаций лечебно-профилактического учреждения и территориальных органов Роспотребнадзора (например на сайте gospotrebnadzor.ru). Поручаемая инвалиду работа может быть связана с незначительными или умеренными нагрузками: физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными и эмоциональными, но при этом есть ряд противопоказаний (таблица ниже). Общие требования к рабочему месту инвалида Перед тем как начать организовывать специальное место работы инвалида, нужно учесть такие факторы, как: – профессия инвалида; – характер выполняемых работ; – степень утраты трудоспособности; – характер функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности; – уровень специализации рабочего места, механизации и автоматизации работы, порученной инвалиду. Важно! Не допускается размещение постоянных рабочих мест инвалидов в подвальных, цокольных этажах, в зданиях без

естественного освещения и воздухообмена (п. 4.15 Санитарных правил) А при размещении и оборудовании рабочего места, независимо от функциональных нарушений инвалида, следует обратить внимание на такие параметры, как этажность здания, освещенность помещения, наличие мест отдыха и др. Здание.

3. Рабочее место инвалида должно располагаться в одноэтажном или двухэтажном здании. Если оно, а также другие вспомогательные помещения расположены выше второго этажа, предусматриваются тихоходные пассажирские лифты. Помещение. При размещении рабочего места инвалида в комнате, где на отдельных участках протекают процессы, противопоказанные для его организма, надо урегулировать параметры производственной среды в рабочей зоне инвалида (схема ниже).

4. Санитарные требования к условиям труда инвалидов – Температура воздуха в холодный период года при легкой работе: 21–24 °С; при средней тяжести работ: 17–20 °С; в теплый период года при легкой работе: 22–25, 20 °С; при работе средней тяжести: 21–23 °С. – Влажность воздуха в холодный и теплый периоды года: 40–60 процентов. – Скорость движения воздуха: при легкой работе – 0,1–0,2 м/с; при работе средней тяжести – 0,1–0,2 м/с; в холодный период года и в теплый период года – не более 0,3 м/с. – Отсутствие вредных веществ: аллергенов, канцерогенов, аэрозолей, металлов, оксидов металлов. – Электромагнитное излучение: не выше предельно допустимого уровня (ПДУ). – Шум: не выше ПДУ (до 81 дБА). – Отсутствие локальной и общей вибрации. – Отсутствие микроорганизмов, продуктов и препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов, белковые препараты. Рабочее место. Площадь рабочего места на одного работающего инвалида должна составлять не менее 4,5 кв. м, высота – не менее 3,2 кв. м, а объем – не менее 15 куб. м (п. 4.16 Санитарных правил). При этом технологическое оборудование, площадь проходов, проездов, промежуточного складирования материалов и готовой продукции в указанную площадь рабочего места не входит. Место отдыха. В обязательном порядке предусмотрите помещение для отдыха, оборудованное удобной мебелью, где можно отвлечься от работы, посидеть или прилечь. Площадь такого помещения должна определяться из расчета 0,3 кв. м на одного сотрудника, но при этом не должна составлять менее 12 кв. м. Расстояние от производственных помещений до помещений отдыха должно составлять – не более 75 метров (п. 5.1 и 5.2 Санитарных правил). Медпомощь. Также необходимо в организации иметь здравпункт, включающий кабинет врача, процедурный кабинет и помещение, в котором могут находиться работники-инвалиды в случае ухудшения здоровья либо ожидая скорую медпомощь. Теперь, зная основной порядок и требования к организации рабочих мест для инвалидов, можно их привлекать к работе, заполнять квоты, помогая тем самым госпрограмме содействия их занятости. Однако, чтобы все сделать правильно, необходимо учесть и особые медицинские требования к рабочему пространству лиц с ограниченными возможностями. Такие требования разработаны для каждой категории инвалидов отдельно. Также работодателю желательно проводить разъяснительную работу с другими сотрудниками о том, что инвалиды имеют равные права с ними, в том числе и на труд, и заслуживают уважительного и понимающего отношения к себе.

Б.3 Требования к условиям и организации труда на рабочих местах инвалидов вследствие патологии органа зрения

Б.3.1 По идентичности требований к организации рабочих мест и однотипности реакции на воздействие факторов внешней среды инвалидизирующие заболевания органа зрения подразделяют на 8 основных групп-категорий (по СП 2.2.9.2510).

Применительно к организации рабочих мест состояние основных зрительных функций инвалидов (степень их сохранности) подразделяются на следующие группы:

- Слепота: острота зрения $=0-0,04$ или концентрическое сужение поля зрения до 10 градусов и менее от точки фиксации.
- Слабовидение высокой степени: острота зрения $=0,05-0,1$ или концентрическое сужение поля зрения до 20-10 градусов и менее от точки фиксации.
- Слабовидение средней степени: острота зрения $=0,2$ и выше.

В зависимости от степени сохранности зрительных функций определяется возможность организации трудового процесса.

Б.3.2 Для инвалидов со слабовидением средней степени рекомендуются виды труда, относящиеся к IV-VI, VIII, "в", "д", "ж", "з" разрядам зрительных работ. Инвалиды со слабовидением высокой степени могут выполнять работы, относящиеся к VI, VIII, "д", "ж", "з" разрядам зрительных работ. Инвалиды с абсолютной или практической слепотой могут выполнять трудовые операции без зрительного контроля, используя анализаторные системы, компенсирующие зрительный дефект (осязание, тактильно-мышечное чувство, слух).

Б.3.3 Санитарно-гигиенические характеристики условий труда на рабочих местах инвалидов вследствие зрительных нарушений дифференцируются в зависимости от заболевания органа зрения по СП 2.2.9.2510, в которых приведены показанные при разных видах офтальмопатологии классы условий труда.

Б.3.4 Рабочее место для инвалидов с полной и практической слепотой, а также со слабовидением высокой степени должно быть обустроено системой тифлотехнических ориентиров (осязательных, слуховых, зрительных), обеспечивающих ориентировку этих инвалидов на рабочем месте [3]. Технологическое оборудование данных рабочих мест (от простого инструмента до сложных технических устройств) должно быть оснащено тифлотехническими приспособлениями, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного контроля и исключающими возможность получения производственной травмы.

Б.3.5 Освещенность на рабочих местах инвалидов с патологией глаз должна устанавливаться индивидуально с учетом нозологической формы заболевания, путем устройства комбинированного освещения. Общее освещение в системе комбинированного должно составлять не менее 20%. Недопустимы резкие изменения освещенности в течение рабочего дня (не более 30%). По мере снижения естественного освещения автоматически должно подключаться искусственное, путем ступенчатого включения отдельных групп светильников.

Б.3.6 Для снижения резкой неравномерности распределения яркости в поле зрения работающих инвалидов необходимо предотвратить попадание прямых солнечных лучей в помещение с помощью штор или жалюзи, которые, однако, не должны значительно снижать освещенность. Местные светильники должны быть оснащены устройствами для регулирования направления и интенсивности светового потока.

Б.3.7 Окраска поверхностей рабочих помещений и элементов рабочего места инвалидов по зрению должна осуществляться таким образом, чтобы коэффициент отражения световой энергии был близок к максимальному. Наименьшие коэффициенты отражения поверхностей приведены в таблице Б.1.

Таблица Б.1

Наименование поверхностей	Наименьший коэффициент отражения материала изделий, %
Потолки	70
Стены (верх)	60
Панели стен	35
Рабочее оборудование	25-40 (в зависимости от коэффициента отражения материала изделий)
Полы	20-25

- Б.3.8 На рабочих местах инвалидов по зрению соотношение между коэффициентами отражения рабочих поверхностей и обрабатываемых изделий должно быть не менее 1:3, что достигается покраской рабочих поверхностей (либо использованием комплектов съемных покрытий) в цвета, подобранные по цветовому контрасту к обрабатываемому материалу:
- для деталей холодного цвета (сталь, алюминий и т.п.) - теплые цвета (например, кремовый);
- для деталей теплого цвета (медь, латунь и т.п.) - холодные цвета (например, серо-голубой);
- для деталей темного цвета - светлые тона.

Для инвалидов с врожденной цветоаномалией и с заболеваниями, сопровождающимися нарушением цветовой чувствительности, не следует предоставлять виды работ, требующие различения цветов.

Б.3.9 Одиночные рабочие места для слепых следует радиофицировать. При размещении нескольких рабочих мест для слепых в одном помещении радиофицировать следует помещение.

Б.4 Требования к условиям и организации труда на рабочих местах инвалидов вследствие заболеваний опорно-двигательного аппарата

Б.4.1 Санитарно-гигиенические условия производственного помещения оптимальные - 1-й класс и допустимые - 2-й класс (в соответствии с классификацией условий труда по [7, статья 14], с руководством Р 2.2.2006), в том числе:

- температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение в рабочей зоне устанавливаются в соответствии с СП 2.2.9.2510 (1-й и 2-й классы условий труда);
- шум не выше предельно допустимого уровня;
- отсутствие общей и локальной вибрации, инфразвука, постоянного магнитного поля, статического электричества, электрического поля промышленной частоты (50 Гц), электромагнитного диапазона, лазерного излучения, вредных веществ: канцерогенов, аллергенов, металлов, оксидов металлов; микроорганизмов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов.

Б.4.2 Организационно-техническая оснастка по своим размерам должна соответствовать антропометрическим данным, обладать устойчивостью, обеспечивать комфортность и безопасность пользования: - рабочие столы, верстаки высотой в пределах 630-1020 мм. Полки на кронштейнах для размещения настольного оборудования, для выполнения измерений, записей; инструментальные шкафы (или встроенные ящики), расположенные

на высоте 800-1600 мм от пола для хранения на рабочем месте документации, крепежного вспомогательного и режущего инструмента и других средств.

Б.4.3 Рабочий стол должен обеспечивать возможность изменения высоты и наклона рабочей поверхности, цвета и фактуры поверхности, крепления к ней на струбцинах лампы местного освещения и малогабаритного технологического оборудования, поручней для обеспечения легкого подъема с места, подножек, подлокотников. Стол должен иметь выдвижные ящики для хранения инструмента. Габариты стола должны соответствовать эргономическим требованиям работы инвалида на коляске и функциональным требованиям выполнения рабочих операций в пределах зоны досягаемости.

Б.4.4 Рабочий стул должен обеспечивать возможность поворота и изменения высоты и наклона сиденья, угла наклона высоты спинки, крепления подножек, подлокотников, спинки под шею, штанги для инструментов, компенсационной подушки, облегчающей вставание.

Б.4.5 Подставка для сырья и готовой продукции должна быть передвижной с возможностью изменения высоты и угла наклона поверхности крепления тары.

Б.5 Требования к условиям и организации труда на рабочих местах инвалидов вследствие заболевания нервной системы

Б.5.1 Санитарно-гигиенические условия производственного помещения оптимальные и допустимые классов 1 и 2 (в соответствии с классификацией условий труда по [7, статья 14], с руководством Р 2.2.2006), в том числе:

- температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение в рабочей зоне в соответствии с санитарными нормами (1-й и 2-й классы условий труда);
- шум не выше предельно допустимого уровня (ПДУ);
- отсутствие воздействия общей и локальной вибрации, инфразвука, ультразвука, постоянного магнитного поля, статического электричества, электрического поля промышленной частоты, электромагнитного излучения радиочастотного диапазона, постоянного лазерного излучения, вредных веществ (канцерогенов, аллергенов, металлов, оксидов металлов), микроорганизмов (продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов).

Б.5.2 Архитектурно-планировочные требования к зданиям и помещениям:

Размещение рабочих мест в небольших помещениях, мастерских, участках;

Обеспечение возможности визуального наблюдения и контроля за работающими инвалидами;

Ограждение движущихся механизмов, лестничных пролетов и других опасных зон. Остекление окон небьющимися стеклами.

Б.5.3 Требования к рабочему месту:

Рабочие столы, верстаки высотой в пределах 630-1020 мм;

Рабочее кресло или стул, легко перемещающиеся в рабочей зоне;

Инструментальные шкафы, расположенные на высоте 800-1600 мм от пола для хранения на рабочем месте документации, крепежного вспомогательного и режущего инструмента, запасных частей, средств ухода за рабочим местом;

Полки-стеллажи для размещения аппаратуры, приспособлений, деталей с такими размерами, чтобы располагаемые на них предметы не выступали за края полок. Полки для размещения мелких предметов и деталей должны иметь бортики.

Б.6 Требования к условиям и организации труда на рабочих местах инвалидов вследствие психических заболеваний

Б.6.1 Больным с основной психической патологией, признанным инвалидами II группы (92% всего контингента с психическими заболеваниями), в 50% случаев доступно участие в различной трудовой деятельности в специально созданных условиях на спецпредприятиях, спецучастках, на дому, а также на обычных предприятиях, учреждениях, где условия работы приравнены к специально созданным.

Б.6.2 Оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды (1-й и 2-й классы, в отдельных случаях 3.1 класс в соответствии с классификацией условий труда по [7, статья 14], с руководством Р 2.2.2006), в том числе:

- температура воздуха в холодный период года при легкой работе - 21-24 °С; при средней тяжести работ - 17-20 °С; в теплый период года при легкой работе - 22-25 °С; при работе средней тяжести - 21-23 °С;
- влажность воздуха в холодный и теплый периоды года 40-60%;
- скорость движения воздуха (м/с): при легкой работе 0,1-0,2; при работе средней тяжести 0,1-0,2 в холодный период года и в теплый период года - не более 0,3;
- отсутствие вредных веществ: аллергенов, канцерогенов, аэрозолей, металлов, оксидов металлов;
- электромагнитное излучение - не выше ПДУ, шум - не выше ПДУ (до 81 дБА, 1-й класс);
- отсутствие локальной и общей вибрации;
- отсутствие микроорганизмов, продуктов и препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов, белковые препараты.

Б.6.3 Помещения, мастерские или участки, должны быть небольших размеров (что уменьшает возможность контакта с окружающими).

Б.6.4 Обеспечение возможности визуального наблюдения и контроля за работающими инвалидами; обеспечение аварийными сигнализирующими устройствами рабочих мест.

Б.6.5 Ограждение движущихся механизмов, лестничных пролетов и других опасных зон; остекление окон небьющимися стеклами.

Б.6.6 Помещения медицинской службы должны быть приближены к рабочим местам психически больных для контроля за поведением в процессе трудовой деятельности и проведения адекватной терапии, коррекции поведения, способствующих безопасности самих инвалидов и их окружения. В связи с этим целесообразно размещать помещения для трудовой занятости инвалидов вблизи или на базе специализированных медицинских учреждений (психоневрологические диспансеры, психиатрические больницы, психоневрологические интернаты).

Создавать на специализированных предприятиях медицинские кабинеты, в штате которых должен быть врач-психиатр и средний медицинский персонал, а также средства для проведения основных специализированных терапевтических мероприятий.

Б.6.7 Требования к рабочему месту следующие:

Оборудование (станки, технические устройства) - безопасное и комфортное в пользовании (устойчивые конструкции, прочная установка и фиксация, простой способ пользования, без сложных систем включения и выключения; с автоматическим выключением при неполадках; расстановка и расположение, не создающие помех для подхода, пользования, передвижения; расширенные расстояния между столами, мебелью, станками и в то же время не затрудняющие досягаемость; исключение острых выступов, углов, ранищих поверхностей, выступающих крепежных деталей).

- Эстетический дизайн и яркая окраска оборудования и мебели для активизации эмоционально-волевой сферы, положительного эмоционального настроения, концентрации и фиксации внимания.
- Трансформирующаяся конструкция рабочего стола и сиденья;
- Удобные устройства для инструментов, одежды, готовой продукции, заготовок и пр.;
- Упрощенные в применении рабочие инструменты;
- Удобная рабочая одежда ярких и заметных окрасок.

Б.7 Требования к условиям и организации труда на рабочих местах инвалидов вследствие туберкулеза легких

Б.7.1 Оптимальные и допустимые санитарно-гигиенические условия производственной среды (1-го и 2-го классов) в соответствии с классификацией условий труда по [7, статья 14], с Р 2.2.2006, в том числе:

- отсутствие веществ с раздражающим действием на дыхательные пути; аллергенов; канцерогенов; металлов, оксидов металлов; аэрозолей преимущественно фиброгенного действия; белковых препаратов; ультрафиолетовой радиации;
- отсутствие неблагоприятных микроклиматических факторов, связанных с высокой или низкой температурой воздуха и ее значительными перепадами на рабочем месте, повышенной влажностью и сквозняками (температура воздуха, скорость движения и влажность должны соответствовать 1-му классу).
- повышенная кратность воздухообмена, но не допускается рециркуляция воздуха.

Б.7.2 Архитектурно-планировочные требования, к зданиям и помещениям в соответствии с 6.2.5 и 6.2.8:

- площадь и объем производственных помещений на одного работающего следует увеличить на 10%;
- взаимное размещение помещений должно способствовать тому, чтобы передвижения, обусловленные технологическим процессом, в течение смены не превышали 4 км;
- полы производственных помещений в рабочей зоне инвалидов с туберкулезом должны быть теплыми;
- для инвалидов с туберкулезом и для здоровых лиц должны быть предусмотрены отдельные столовые (буфеты) и туалеты;

- на предприятиях должны быть предусмотрены помещения для стерилизации и дезинфекции готовой продукции, отходов, спецодежды, продуктов и т.п. При буфетах и столовых следует предусмотреть комнату для дезинфекции посуды и остатков пищи, оборудованную посудомоечным агрегатом;
- производственные и специальные помещения должны быть оборудованы бактерицидными лампами.

Литература, источники:

1. Рабочее место инвалида <https://doorinworld.ru/stati/rabochee-mesto-invalida> ;
2. Рекомендации по созданию специальных рабочих мест. Организация рабочего места инвалида. **Анна Славинская.**
3. Рабочее место инвалида <https://doorinworld.ru/stati/rabochee-mesto-invalida>
3. Требования к условиям и организации труда на рабочих местах инвалидов <https://tiflocentre.ru/documents/sp-139-13330-2012.php>.