

**План мероприятий
по содействию занятости выпускников,
завершивших (завершающих) обучение по программам среднего
профессионального
образования в ГБПОУ РА «Майкопский индустриальный техникум»
на 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1.	Проведение консультирования обучающихся выпускных групп образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, о возможностях информационных ресурсов в системе содействия трудоустройству выпускников	В течение учебного года	<p>В техникуме постоянно проводится консультационная работа со студентами о возможностях информационных ресурсов в системе трудоустройства.</p> <p>Ответственные исполнители: кураторы, которые доводят информацию о возможностях трудоустройства до студентов на классных часах и беседах, а также преподаватели предметов: Информатика, Основы финансовой грамотности, Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний.</p> <p>Кроме этого, в процессе обучения кураторами студентам предлагается зарегистрироваться на кадровых информационных платформах: «Единая цифровая отраслевая платформа «Кадровый центр Министрства России» и «Цифровой помощник для выбора профессии.</p> <p>На сайте учреждения имеется раздел «Центр содействия трудоустройства выпускников», в котором размещена информация о вакансиях УГСЗН РА, а также о предложениях, поступающих от работодателей.</p> <p>Указаны возможности получения бесплатного обучения в рамках участия проекта «Содействия занятости».</p> <p>Размещены образцы и правила составления резюме.</p>
2.	Организация встреч обучающихся выпускных групп образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, с потенциальными работодателями, проведение экскурсий на предприятия и в организации	<p>в течение учебного года</p> <p>(ярмарка трудоустройства сентябрь – октябрь, Апрель – июнь)</p>	<p>Организация встреч студентов выпускных групп с социальными партнёрами, а также проведение экскурсий по предприятиям Республики Адыгея и Краснодарского края:</p> <p>ПАО "Зарем", ООО «Майкопский машиностроительный завод», ООО «Картонтара», ООО Фирма «Эксергия» АО «АТЭК» Майкопские тепловые сети АО «Газпром газораспределение Майкоп» ООО «ЕвроХим_Белореченские Минудобрения», ООО «Ставропольский бройлер» филиал АКЗ Агрокомплекс (ОСП «МПП КВЖ») Адыгейская ВЭС (ОП АО «ВетроОГК» - Адыгея), Филиал ПАО «Россети Кубань» «Адыгейские электрические сети», ООО «Майкопская ТЭЦ» Рекламное агентство «Художник», Проектный институт «Адыгеягражданпроект», Ответственными исполнителями являются мастера производственного обучения по соответствующим профессиям/специальностям.</p>
3.	Составление поименного списка выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные	В течение 2 лет после окончания обучения	<p>Ежемесячно проводится мониторинг выпускников, возвращающихся после завершения прохождения службы в рядах Вооруженных сил России.</p> <p>Ответственные: методист, зам. директора по ПиИР.</p>

	программы среднего профессионального образования, возвращающихся после завершения прохождения службы в рядах Вооруженных сил России	ежемесячно, по состоянию на 1 число	
4.	Оказание содействия в трудоустройстве выпускникам-инвалидам и лицам с ОВЗ	Во время обучения и в течение 2 лет после окончания	Работа по трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ, ведётся с начала изучения профессионального цикла образовательной программы, а более пристальное внимание обращается на последний курс обучения. В работе по содействию в трудоустройстве принимают участие кураторы, и психологи, и заместители директора, проводя разъяснительные работы с целью вовлечения в социально-культурную жизнь образовательной организации, что позволяет снять многие психологические барьеры при устройстве на работу. Организовываются встречи выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ с работодателями, проводятся различные тренинги, направленных на повышение мотивации к труду, организация экскурсии на предприятия города.
5.	Информирование выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, возвращающихся после завершения прохождения службы в рядах Вооруженных сил России о возможностях прохождения обучения по программам, реализуемым Управлением государственной службы занятости населения Республики Адыгея	В течение 2 лет после окончания обучения Ежемесячный контроль	По результатам ежемесячного мониторинга выпускников, завершивших прохождение службы в рядах Вооруженных сил России, данные лица информируются о возможности прохождения обучения по программам, реализуемым Управлением государственной службы занятости населения Республики Адыгея Ответственные: методист, зам. директора по ПиИР.
6.	Информирование выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, планирующих приступить к трудовой деятельности после выхода из отпуска по уходу за ребенком о возможностях прохождения обучения по программам, реализуемым Управлением государственной службы занятости населения Республики Адыгея	В течение 2 лет после окончания обучения Ежемесячный контроль	По результатам ежемесячного мониторинга выпускников, планирующих приступить к трудовой деятельности после выхода из отпуска по уходу за ребенком данные лица, информируются о возможности прохождения обучения по программам, реализуемым Управлением государственной службы занятости населения Республики Адыгея Ответственные: методист, зам. директора по ПиИР.
7.	Информирование выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, возвращающихся после завершения прохождения службы в рядах Вооруженных сил России о	В течение 2 лет после окончания обучения Ежемесячный контроль	По результатам ежемесячного мониторинга выпускников, завершивших прохождение службы в рядах Вооруженных сил России, данные лица информируются о возможности прохождения обучения по программам, реализуемым Центром опережающей профессиональной подготовки. Ответственные: методист, зам. директора по ПиИР, замдиректора - руководитель ЦОПП.

	возможностях прохождения обучения по программам, реализующим центром опережающей профессиональной подготовки		
8.	Информирование выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, планирующих приступить к трудовой деятельности после выхода из отпуска по уходу за ребенком о возможностях прохождения обучения по программам, реализующим центром опережающей профессиональной подготовки	В течение 2 лет после окончания обучения Ежемесячный контроль	По результатам ежемесячного мониторинга выпускников, планирующих приступить к трудовой деятельности после выхода из отпуска по уходу за ребенком, данные лица информируются о возможности прохождения обучения по программам, реализуемым Центром опережающей профессиональной подготовки. Ответственные: методист, зам. директора по ПиИР, замдиректора - руководитель ЦОПП.
9.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования с предоставлением подтверждающих документов	В течение 2 лет с момента окончания обучения ежемесячно, по состоянию на 1 число	Ответственные: методист, зам. директора по ПиИР.

Показатели Центра содействия трудоустройства выпускников 2023г.

Наименование показателя	План	Реализация
Доля выпускников, занятых по полученной профессии/специальности	50 %	33,7 %
Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми	5 %	1,7 %
Доля выпускников, продолживших обучение	30 %	25 %
Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	0	0
Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми по результатам обращения в Центр содействия трудоустройству выпускников	55 %	35,4 %
Доля студентов выпускных курсов, принявших участие в мероприятиях Центра содействия трудоустройству выпускников	100%	100%